Företagspolicy

På Xact Nödbelysning & Lighting AB pågår ett ständigt förbättringsarbete som ska utveckla vår verksamhet för att erbjuda säkra och hållbara lösningar för såväl våra medarbetare och kunder som miljön. Vi förbinder oss också att följa lagar och krav. Som ett led i detta arbete har vi definierat en företagspolicy.

Genom kontinuerlig kompetensutveckling inom arbetsmiljö, kvalitet, elsäkerhet, miljö samt andra för verksamheten relevanta områden kan våra medarbetare förverkliga vår företagspolicy.

Vår företagspolicy fastställer de grundläggande värderingarna för arbetsmiljö, medarbetare, kvalitet, säkerhet och miljö som vi vill skall råda på företaget.

Arbetsmiljö och medarbetare

Vi ska säkerställa att:

- Allt arbete planeras och ordnas så att det ger förutsättningar för god hälsa och säkerhet.
- Samtliga involverade skall känna delaktighet och samverkan vid beslut och uppföljning.
- Vi har en tydlig rollfördelning enligt organisationsplan och uppdragsbeskrivning. Tilldelade uppgifter framgår av rollbeskrivningar.
- Maskiner, fordon, redskap och andra tekniska hjälpmedel och anordningar skall vara i sådant skick att de erbjuder betryggande säkerhet. Detta gäller även all personlig skyddsutrustning.
- Alla individer oavsett kön, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, religiös eller etnisk tillhörighet behandlas lika och känner en gemenskap inom företaget.
- Arbetet skall vara förenligt med ett familjeliv.
- Våra medarbetare är nöjda och känner sig trygga i sin arbetsmiljö.

Kvalitet och säkerhet

Vi ska säkerställa att:

- Vi är lyhörda för våra medarbetares och kunders synpunkter och strävar efter att uppfylla deras respektive behov och överträffa deras förväntningar.
- Samtliga anläggningar och installationer utformas och utförs säkra samt underhålls- och skötselvänliga.
- Arbeten utförs av yrkeskunniga medarbetare med god erfarenhet och med relevant, uppdaterad och verifierad kunskap inom relevanta områden.

- Alla arbeten planeras, utförs, kontrolleras och dokumenteras enligt företagets instruktioner.
- Använt materiel uppfyller kraven i gällande Elmateriel- och EMC-föreskrifter.
- Fordon framförs på ett trafiksäkert sätt.
- Lagar och regler samt kundkrav efterlevs.

Hållbara leveranskedjor:

- Xact Nödbelysning & Lightning AB ska verka för hållbara och socialt ansvarsfulla leveranskedjor.

- Xact åtar sig att verka för att arbetsrättsliga villkor enligt ILO:s tio kärnkonventioner (nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 155, 182 och 187) följs i leveranskedjan. Det gäller förbud mot tvångsarbete och barnarbete, diskriminering, föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar samt en säker och hälsosam arbetsmiljö.

- Xact ställer krav på att grossister och leverantörer arbetar aktivt med dessa frågor och har rutiner för att identifiera, förebygga och hantera risker och avvikelser. Xact följer regelbundet upp sina leverantörer och begär korrigerande åtgärder vid brister.

Miljö

Vi ska säkerställa att:

- Vi, i allt vi gör, åstadkommer så liten negativ miljöpåverkan som möjligt och därmed undviker att orsaka miljöföroreningar.
- Vi i möjligaste mån föreslår energieffektiva lösningar samt väljer material och produkter som innebär ett bra miljöval och underlättar för återvinning.
- Vi har en effektiv avfallshantering som inkluderar optimal källsortering.

Etik

Vi följer samhällsbyggnadssektorns etiska regler. För oss betyder det att:

- Vi ska erbjuda och utföra arbeten i överensstämmelse med sunda ekonomiska, etiska och fackmässiga principer.
- Vi ska respektera andra aktörer och behandla dem sakligt samt avstå från att genom uttalanden eller på annat sätt skada annan aktörs anseende.
- Vi ska följa Allmänna Reklamationsnämndens utslag.

Alkolholpolicy

Om alkohol på arbetsplatsen:

- Ingen medarbetare, anställd eller inhyrd, eller underentreprenör får komma till arbetsplatsen påverkad av alkohol.

- Det är ej heller tillåtet att bruka alkohol eller uppträda påverkad på arbetsplatsen.
- Det åligger varje anställd att vara uppmärksam på alkoholproblem hos arbetskamrater. Genom att uppmärksamma problemet tar man ett första steg för sin arbetskamrat att komma till rätta med problemet.
- Restriktivitet bör råda beträffande alkohol i samband med representation, kurser och konferenser samt att alkoholfria alternativ alltid ska finnas tillgängliga.

Drogpolicy

- Då brukande av narkotika är straffbart i Sverige förutsätter vi att våra medarbetare inte gör sig skyldiga till någon typ av narkotikabrott på eller i samband med arbetet.
- Allt icke-medicinskt innehav och bruk av narkotika medför säkerhetsrisker som inte kan accepteras i arbetslivet och åtgärder vidtas vid överträdelse.

Hos kund

Vi ska säkerställa att:

- Vi kommer när vi har lovat. Vid eventuella förhinder meddelar vi kunden i så god tid som möjligt.
- Vi presenterar oss på ett artigt sätt och tar av skorna eller använder skoskydd om det behövs för att inte smutsa ned eller skada golvet.
- Vi nyttjar inte kundens egendom (till exempel verktyg, städutrustning, kök eller WC) om vi inte har frågat och fått tillåtelse.
- Vi respekterar kundens integritet och sprider inte information om det vi har sett eller hört hos kund.

Bilar och trafik

Bilpolicyn gäller dig som nyttjar företagets bilar i tjänsten eller har förmånsbil.

- Våra bilar ska stärka vårt varumärke.
- Genom ett vänligt körsätt bidrar vi både till en bättre miljö och ekonomi.
- Vi ska följa gällande trafikregler.
- Vid val av bilar beaktar vi både säkerhet och miljö.
- Vi har beredskap för nödläge vilket innebär att bilarna är utrustade med varselvästar till alla sittplatser och förbandslåda.